

平成 30 年 6 月 26 日

国立研究開発法人理化学研究所  
和光事業所研究支援部  
部長 佐々 嘉光



研究支援部人事課 厚生業務に関する労働者派遣 (30-和-75)  
入札にかかる質問事項への回答について

標記について、別紙の通り回答する。

No.	質問箇所	質問事項	回答
1	仕様書 2.	明記されている業務項目数が多いですが、比率的にはどの業務が多いイメージでしょうか。	現状の想定として大まかには以下になりますが、時期や業務分担の都合上、変動する可能性もあります。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・託児所利用者の受入対応(10%)</li> <li>・研究室等が利用したクリーニング料の予算振替等の業務(20%)</li> <li>・食堂のメニュー確認とHP掲載資料作成・更新等(20%)</li> <li>・食堂預り金等の現金有高確認、返金精算処理、収支管理(10%)</li> <li>・所内便への郵便、宅急便等の発送(10%)</li> <li>・所内掲示板への掲示、各種掲示物の管理(20%)</li> <li>・その他(10%)</li> </ul>
2	仕様書 4.	「食堂システムの導入にあたり、通信システムや無線LAN等に係る業務に抵抗がないこと」とありますが、ネットワーク設定等に関する知識や経験が求められますでしょうか。	経験は必須ではありませんが、ISDNから光回線等への移行作業を予定していますので、それに係る諸手続きの補助をするのに、知識の習得が必要な場合があります。
3	仕様書 4.	「英語に抵抗のないこと」との要件がありますが、読み書きが多少できれば良いレベルと考えてよろしいでしょうか。それとも会話ができるレベルでなければなりませんでしょうか。	読み書き及び会話は必須ではありません。但し、外国籍の利用者が窓口へ来ることがあるので、英語に触れることに抵抗が無いことは必須です。
4	仕様書 4.	「日中、自然の多い屋外での作業を行うことに抵抗がないこと」とありますが、オフィスワークよりも屋外での作業がメインとなるのでしょうか。	オフィスワークの作業がメインです。
5	仕様書 4.	「荷物等の運搬作業ができること」とありますが、比較的体力のある派遣労働者が求められるということでしょうか。	持病や怪我などがなく、健康体であれば構いません。
6	仕様書 5.	「派遣スタッフ 0名」とありますが、貴課で採用する派遣労働者は今回が初となるのでしょうか。	過去8名の派遣スタッフ受入実績があります。
7	仕様書 11.	「派遣労働者が病気などの理由により勤務できない場合には、派遣元が代替人員を派遣すること」と記述がありますが、体調不良による突発休でも待機要員の派遣が必要でしょうか。それとも長期的に勤務が困難な状態になった場合、速やかに人員の交代を行うと言うニュアンスで捉えたらよろしいでしょうか。	病気などの短期間の休み(1～数日程度)の場合は代替人員は必要ありません。